**PROGRAMA DE ESTUDIO**

<b>Nombre de la asignatura: LEGISLACIÓN LABORAL</b>						
<b>Clave: EAD02</b>		<b>Ciclo Formativo:</b> Básico ( ) Profesional ( X ) Especializado ( )				
<b>Fecha de elaboración:</b>						
<b>Horas Semestre</b>	<b>Horas semana</b>	<b>Horas de Teoría</b>	<b>Horas de Práctica</b>	<b>Créditos</b>	<b>Tipo</b>	<b>Modalidad (es)</b>
64	04	04	0	08	Teórica ( X ) Teórica-práctica ( ) Práctica ( )	Presencial ( X ) Híbrida ( )
<b>Semestre recomendado: 4°</b>				<b>Requisitos curriculares: Ninguno</b>		
<b>Programas académicos en los que se imparte: II</b>						
<b>Conocimientos y habilidades previos: Ninguno</b>						

**1. DESCRIPCIÓN Y CONTEXTUALIZACION DE LA ASIGNATURA:**

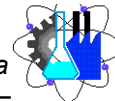
Esta asignatura está dividida en 6 unidades previamente desarrolladas para lograr un conocimiento homogéneo de esta disciplina, que se concatenan con el área laboral en la que el egresado aplica su capacidad de análisis síntesis y evaluación para contribuir a la solución de problemas laborales en su ambiente de trabajo.

**2. CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL PERFIL DE EGRESO**

Con ayuda de esta asignatura, el egresado contribuye a la solución de asuntos relacionados con el derecho laboral, tales como condiciones generales de las relaciones individuales y colectivas de trabajo, nociones de seguridad social, así también la evolución de pensamiento mediante la adquisición de nuevos valores y actitudes.

**3. CONTROL DE ACTUALIZACIONES**

Fecha	Participantes	Observaciones (cambios y justificación)
Marzo-2015	M. EN D. Lilia Figueroa López	Emisión de Documento



#### 4. OBJETIVO GENERAL

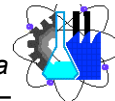
Clasificar y describir las Instituciones jurídicas nacionales e internacionales en materia laboral así como su función y competencia, por lo que al concluir el curso, el alumno explicará el origen de esta disciplina, así como los principios fundamentales aplicándolos en la legislación laboral.

#### 5. COMPETENCIAS GENÉRICAS y/o TRANSVERSALES MODELO UNIVERSITARIO

Generación y aplicación de conocimiento	Aplicables en contexto
Habilidades para buscar, procesar, analizar y aplicar información	Capacidad para identificar y plantear problemas
Sociales	Éticas
Capacidad de expresión y comunicación	Compromiso ciudadano y con su medio sociocultural

#### 6. CONTENIDO TEMÁTICO

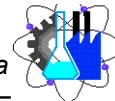
UNIDAD	TEMA	SUBTEMA
1	Normas legales, el orden jurídico y derecho del trabajo.	1.1 Nociones preliminares 1.2 Clasificación y fuentes de las normas 1.3 Principios generales laborales 1.4 Fuentes del Derecho laboral 1.5 Clasificación y conceptos de patrón, representante patronal, empresa
2	Condiciones generales de la relación de trabajo	2.1 Concepto de condiciones de trabajo 2.2 Clasificación 2.3 Su objeto 2.4 Salario Y Aguinaldo 2.5 Jornada de Trabajo 2.6 Utilidades y su Participación 2.7 Días De Descanso y Vacaciones 2.8 Las obligaciones de los trabajadores y los patrones 2.9 Capacitación y adiestramiento; La Invención de los Trabajadores 2.10 Prima de antigüedad



3	Relaciones individuales de trabajo	3.1 Definiciones previas 3.2 Contrato individual de trabajo 3.3 Sujetos de las relaciones individuales de trabajo 3.4 La suspensión de las relaciones de trabajo 3.5 Rescisión de la relación de trabajo 3.6 terminación de la relación laboral
4	Derecho protector de mujeres, menores y trabajos especiales	4.1 Trabajo de las mujeres 4.2 Trabajo de los menores 4.3 Trabajo extraordinario 4.4 Trabajo nocturno 4.5 Labores insalubres 4.6 Protección a la maternidad 4.7 Protección a los menores 4.8 Reglamentaciones especiales 4.9 Trabajadores de confianza 4.10 Clasificación y tipos
5	Relaciones colectivas de trabajo, el contrato-ley y la huelga	5.1 Sindicatos, Federaciones y Confederaciones 5.2 Del contrato colectivo 5.3 Del contrato-Ley 5.4 La huelga
6	Nociones de Seguridad Social	6.1 Principios Constitucionales 6.2 Regímenes obligatorios de aseguramiento 6.3 Instituciones de Seguridad Social 6.4 Riesgos de trabajo

## 7. UNIDADES DE COMPETENCIAS DISCIPLINARES

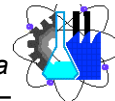
Unidad 1: Normas legales, el orden jurídico y derecho del trabajo.		
<b>Competencia de la unidad:</b> Distingue las distintas categorías de normas jurídicas, así como los elementos básicos de la legislación laboral, para diferenciar las distintas normas y como consecuencia su ámbito de aplicación.		
<b>Objetivo de la unidad:</b> Distinguir las distintas categorías de normas jurídicas así como los elementos básicos de la legislación laboral para que diferencie las distintas normas jurídicas de los distintos sistemas legales.		
Elementos de Competencia Disciplinar		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores



<ul style="list-style-type: none"><li>Nociones, clasificación y fuentes de las normas jurídicas.</li><li>Principios generales laborales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Capacidad de análisis, síntesis y evaluación.</li><li>Comprensión de consecuencias.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Puntualidad, responsabilidad y</li><li>Orden</li></ul>
<b>Estrategias de enseñanza:</b> Clase Magistral, Mapas Conceptuales y Redes Semánticas, Uso de Estructuras Textuales		<b>Recursos didácticos</b> Proyector de Medios

Unidad 2: Condiciones generales de la relación de trabajo		
<b>Competencia de la unidad:</b> Explica las condiciones generales de la relación de trabajo para diferenciar los conceptos sobre los que la relación laboral se basa y se aplican en las relaciones trabajador-patrón.		
<b>Objetivo de la unidad:</b> Explicar las condiciones generales de la relación de trabajo para diferenciar los conceptos sobre los que la relación laboral se basa y se aplican en las relaciones trabajador-patrón.		
Elementos de Competencia Disciplinar		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores
<ul style="list-style-type: none"><li>Nociones, clasificación y fuentes de las normas jurídicas.</li><li>Principios generales laborales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nociones, clasificación y fuentes de las normas jurídicas.</li><li>Principios generales laborales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Puntualidad</li><li>Responsabilidad</li><li>Orden</li></ul>
<b>Estrategias de enseñanza:</b> Trabajo colaborativo Clase magistral Trabajo en equipo Trabajo individual y autónomo.		<b>Recursos didácticos</b> Lecturas Presentaciones en PowerPoint. Equipo audiovisual Proyecto de aplicación del conocimiento,.

Unidad 3: Relaciones individuales de trabajo
<b>Competencia de la unidad:</b> Explica las prestaciones legales a las que un trabajador tiene derecho y un patrón está obligado a proporcionar al trabajador, sobre los que la relación laboral, en base a las leyes laborales y contratos colectivo e individuales de trabajo.
<b>Objetivo de la unidad:</b> Explicar las prestaciones legales a las que un trabajador tiene



derecho y un patrón está obligado a proporcionar al trabajador, en la relación formal laboral.

#### Elementos de Competencia Disciplinar

Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores
<ul style="list-style-type: none"><li>Sujetos de las relaciones individuales de trabajo suspensión de la relaciones de trabajo.</li><li>Rescisión de la relación de trabajo o terminación de la relación laboral</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Comprensión de consecuencias de las relaciones laborales.</li><li>Capacidad de identificar y resolver problemas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Responsabilidad, constancia tenacidad.</li></ul>
<b>Estrategias de enseñanza:</b> Trabajo colaborativo Clase magistral Trabajo en equipo Trabajo individual y autónomo.		<b>Recursos didácticos</b> Lecturas Presentaciones en PowerPoint. Equipo audiovisual Proyecto de aplicación del conocimiento,.

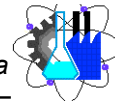
#### Unidad 4: Derecho protector de mujeres, menores y trabajos especiales

**Competencia de la unidad:** Interpreta el significado de las distintas normas protectoras de las mujeres y menores así como los trabajos especiales contenidos en la norma legal para para que no sean transgredidos sus derechos en la actividad laboral.

**Objetivo de la unidad:** Interpretar el significado de las distintas normas protectoras de las mujeres y menores así como los trabajos especiales en la actividad laboral.

#### Elementos de Competencia Disciplinar

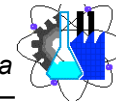
Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores
<ul style="list-style-type: none"><li>Trabajo de las mujeres, menores</li><li>Diferentes jornadas de trabajo y las condiciones laborales reglamentadas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Capacidad para tomar decisiones, Comprensión de consecuencias de las relaciones laborales.</li><li>Capacidad de identificar y resolver problemas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Puntualidad, entusiasmo responsabilidad honestidad.</li></ul>
<b>Estrategias de enseñanza:</b> Trabajo colaborativo Clase magistral		<b>Recursos didácticos</b> Lecturas Presentaciones en PowerPoint.



Trabajo en equipo Trabajo individual y autónomo.	Equipo audiovisual Proyecto de aplicación del conocimiento,.
---	---

Unidad 5: Relaciones colectivas de trabajo, el contrato-ley y la huelga		
<b>Competencia de la unidad:</b> Describe el marco legal que sustenta las relaciones colectivas laborales para conocer sus derechos y obligaciones en asociaciones sindicales relativas a contratos colectivos.		
<b>Objetivo de la unidad:</b> Describir el marco legal que sustenta las relaciones colectivas laborales para conocer sus derechos y obligaciones en asociaciones sindicales relativas a contratos colectivos.		
Elementos de Competencia Disciplinar		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores
<ul style="list-style-type: none"><li>Sindicatos, Federaciones y confederaciones contrato colectivo y la huelga.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Trabajo en equipo, asertividad, relacionarse.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Puntualidad, entusiasmo, responsabilidad</li></ul>
<b>Estrategias de enseñanza:</b> Trabajo colaborativo Clase magistral Trabajo en equipo Trabajo individual y autónomo.		<b>Recursos didácticos</b> Lecturas Presentaciones en PowerPoint. Equipo audiovisual Proyecto de aplicación del conocimiento,.

Unidad 6: Nociones de Seguridad Social		
<b>Competencia de la unidad</b> Distingue los distintos regímenes de seguridad social para comparar las distintas normas regulatorias en las relaciones obrero-patronales referente a las prestaciones de Ley		
<b>Objetivo de la unidad:</b> Distinguir los distintos regímenes de seguridad social para comparar las distintas normas regulatorias en las relaciones obrero-patronales referente a las prestaciones de Ley		
Elementos de Competencia Disciplinar		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores
<ul style="list-style-type: none"><li>Régimen obligatorios de aseguramiento.</li><li>Instituciones de Seguridad Social y riesgos de trabajo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Trabajo en equipo, asertividad, comprensión de consecuencias.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Puntualidad, tenacidad, responsabilidad.</li></ul>
<b>Estrategias de enseñanza:</b>		<b>Recursos didácticos</b>



Trabajo colaborativo Clase magistral Trabajo en equipo Trabajo individual y autónomo.	Lecturas Presentaciones en PowerPoint. Equipo audiovisual Proyecto de aplicación del conocimiento,.
--	--

## 8. EVALUACIÓN.

Documentos de referencia: Reglamento General de Exámenes de la UAEM, Reglamento de la FCQel.

**ARTÍCULO 80.** - En las asignaturas teóricas y teórico-prácticas, la calificación que se asentará en el acta de examen ordinario será el promedio ponderado de mínimo 3 evaluaciones parciales y un examen de carácter departamental que incluya los contenidos temáticos de la asignatura.

Cada evaluación parcial estará integrada por un examen parcial y las actividades inherentes a cada asignatura.

## 9. FUENTES DE CONSULTA.

### Bibliografía básica:

De la Cueva, Mario "*El nuevo Derecho Mexicano del Trabajo*", Ed. Porrúa, México, 2011.

Bermúdez Cisneros, Miguel. "*Derecho del Trabajo*", Ed. Oxford, México, 2009.

Garrido Ramón, Alena, "*Derecho Individual del Trabajo*", Ed. Oxford, México, 2008

### Bibliografía electrónica y complementaria:

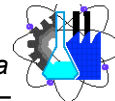
Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Nueva Ley Federal del Trabajo Reformada

Ley del Seguro Social

Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado.

Ley del Instituto de Seguridad



Ley-federal-del-trabajo(2012)2<http://www.slideshare.net/elnidodelseguro/nueva-ley-federal-del-trabajo-2012-reformalaboral-ya-incluida> *Recuperado.* Mzo, 22, 2014.

*Ley del Seguro Social* <http://info4.juridicas.unam.mx/juslab/leylab/94/> *Recuperado.* Mzo, 22, 2014